

Số: /BC-UBND

Châu Thành, ngày tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020

Thực hiện Công văn số 120/UBND-THVX ngày 23 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc triển khai văn bản của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và một số nội dung cần quan tâm thực hiện, Ủy ban nhân dân Huyện báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2020

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

- Huyện Châu Thành nằm giữa thành phố Vĩnh Long (tỉnh Vĩnh Long) và thành phố Sa Đéc (tỉnh Đồng Tháp); về giao thông đường bộ có Quốc lộ 80 đi qua, về đường thủy có sông Tiền đi qua nối liền với các tuyến giao thông thủy, bộ tạo điều kiện để giao lưu, trao đổi hàng hóa thuận tiện, đây cũng là điều kiện nhằm thúc đẩy kinh tế - xã hội của Huyện phát triển.

- Tình hình Nhân dân ổn định, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, góp phần bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn Huyện; tổ chức thực hiện tốt chủ trương tái cơ cấu ngành nông nghiệp, cũng như phát động phong trào toàn dân chung sức xây dựng nông thôn mới, xây dựng đời sống văn hóa từng bước được các tầng lớp Nhân dân quan tâm thực hiện.

- Tình hình tôn giáo, dân tộc nhìn chung ổn định, phần lớn chức sắc, chức việc, nhà tu hành chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tổ chức thành công các ngày lễ trọng trong năm.

- Tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện như sau: 12 phòng chuyên môn, 6 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân Huyện, 12 xã thị trấn. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Ủy ban nhân dân Huyện ban hành Kế hoạch số 135/KH-UBND phát động phong trào thi đua “thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” năm 2020, nhằm tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong phạm vi được phân công phụ trách, xác định đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2020

1. Vai trò của cấp ủy trong lãnh đạo triển khai và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ chính trị về Đại hội Đảng bộ cơ sở tiến tới Đại hội toàn Quốc lần thứ XIII của Đảng; Tiếp tục thực hiện Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân đối thoại trực tiếp với dân và xử lý phản ánh, kiến nghị của dân tham gia các buổi đối thoại trực tiếp với dân về công giám nghèo, phản ánh các kiến nghị của Nhân dân đến các ngành chức năng nhằm đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng cho người dân; thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư ban hành hướng dẫn để các cấp ủy, tổ chức Đảng tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, triển khai thực hiện các phong trào thi đua yêu nước đến cán bộ, đảng viên.

2. Vai trò của thủ trưởng cơ quan trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị

Ủy ban nhân dân Huyện quan tâm chỉ đạo tiếp tục tổ chức quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức; những việc phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức biết...; và các văn bản pháp luật về Quy chế dân chủ ở cơ sở một cách đồng bộ trong các cơ quan, đơn vị; nhất là lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của người dân. Đồng thời tiếp tục triển khai, thực hiện hiệu quả Chỉ thị 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về Đại hội Đảng bộ địa phương, tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; việc thực hiện Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân...ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua “thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”.

3. Công tác thành lập, kiện toàn, củng cố tổ chức, cán bộ và hoạt động của ban chỉ đạo

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Quyết định số 35-QĐ/HU ngày 14 tháng 9 năm 2020 về kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

4. Vai trò, trách nhiệm và sự phối hợp tổ chức thực hiện của cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể nhân dân

- Đầu năm Ủy ban Mặt trận các cấp trong Huyện đều đưa vào chương trình thống nhất hành động của từng cấp nội dung phát huy dân chủ cơ sở. Tham mưu phối hợp với Hội đồng nhân dân xây dựng Kế hoạch tiếp xúc cử tri với Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp trước và sau các kỳ họp.

- Phối hợp với các tổ chức thành viên cùng cấp tích cực tham gia việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đoàn viên, hội viên tham gia giám sát các hoạt động của chính quyền về thực hiện các

chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tham gia xét hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa cho các gia đình chính sách khó khăn về nhà ở, tham gia giám sát việc rà soát thoát nghèo, cận nghèo, tổ chức tiếp xúc giữa cử tri với đại biểu dân cử; các ý kiến, kiến nghị của cử tri được tổng hợp và phản ánh kịp thời đến Quốc hội, Chính quyền tại các kỳ họp Hội đồng nhân dân các cấp.

- Phối hợp với Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các xã, thị trấn củng cố Ban Thanh tra nhân dân và Ban giám sát đầu tư của Cộng đồng đảm bảo đúng theo quy định.

- Phối hợp với Trung tâm Bồi dưỡng chính trị Huyện tổ chức tập huấn cho cán bộ Thanh tra nhân dân và Ban giám sát đầu tư của cộng đồng được 01 lớp có 85 người tham dự. Qua đó hướng dẫn Ban Thanh tra nhân dân và ban giám sát đầu tư của cộng đồng hoạt động đúng theo chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà Nước.

- Thực hiện Quy định số 124 ngày 02 tháng 02 năm 2018 của Ban Bí thư, khóa XII “ về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân” đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Mặt trận Tổ quốc thường xuyên giám sát cán bộ, công chức quán triệt các văn bản có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính; công khai thực hiện Quy chế về thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí; các quy định về văn hóa công sở và quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ. Tạo mối liên hệ làm việc giữa cán bộ, công chức với nhau trên tinh thần đoàn kết, giúp đỡ, tương trợ, học tập kinh nghiệm lẫn nhau. Trong đó giám sát vai trò lãnh đạo với công chức việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên tạo sự thống nhất trong hoạt động

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, thực hiện cuộc vận động xây dựng chính đồn Đảng và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 14 tháng 5 năm 2015 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Kế hoạch số 94-KH/HU ngày 01 tháng 11 năm 2012 của Ban Thường vụ Huyện uỷ về sửa đổi lối làm việc góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng và của cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở đã làm chuyển biến đáng kể nhận thức của cán bộ, công chức, tạo điều kiện cho cán bộ công chức tham gia trực tiếp vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng được nâng lên góp phần xây dựng cơ quan đạt trong sạch vững mạnh.

- Sau khi Ban Thường vụ Huyện uỷ có kế hoạch lấy ý kiến đóng góp văn kiện đại hội Đảng các cấp, Ban Dân vận, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng Kế hoạch lấy ý kiến trong thành viên Ban công tác Mặt trận và Ban chấp hành các đoàn thể từ Huyện đến xã. Nhìn chung các cuộc hội nghị lấy

ý kiến đều có cung cấp tài liệu để đại biểu nghiên cứu góp ý. Sau khi lấy ý kiến các đơn vị tổng hợp báo cáo theo quy định.

5. Công tác kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết; nhân rộng các mô hình, điển hình trong xây dựng

- Huyện có cơ cấu kinh tế chủ yếu là sản xuất nông nghiệp với hơn 70% dân số sống bằng nông nghiệp, những năm qua Huyện tập trung lãnh đạo xây dựng nông thôn mới gắn với tái cơ cấu ngành nông nghiệp của Huyện để nâng cao giá trị trên đơn vị diện tích thông qua nhiều mô hình mới, cách làm mới chuyên đổi nhanh cơ cấu giống cây trồng, vật nuôi theo hướng tập trung quy hoạch theo vùng. Trong đó, mô hình liên kết sản xuất gắn với tiêu thụ nông sản, ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nhằm tăng năng suất, giá trị, sức cạnh tranh của sản phẩm nông nghiệp Huyện, từng bước đáp ứng thị trường trong nước và xuất khẩu trên cơ sở đẩy mạnh hoạt động của mô hình Hội quán và Hợp tác xã đã thành lập trên địa bàn Huyện, cụ thể:

+ Về hoạt động “Hợp tác xã”: Huyện có 17 hợp tác xã với 811 thành viên, vốn điều lệ 5.466 triệu đồng (tăng lên 10 HTX so với năm 2011), hoạt động của các hợp tác xã có nhiều chuyên biến theo hướng tích cực, chủ động, tạo thêm việc làm cho người lao động, ký kết các hợp đồng làm cầu nối cho doanh nghiệp với thành viên Hợp tác xã tiêu thụ các sản phẩm chủ lực của Huyện (lúa, nhãn, thanh long ... cá tra) và hoạt động đúng theo Luật hợp tác xã 2012. Bước đầu, phát huy hiệu quả hoạt động cho các Hợp tác xã nông nghiệp Huyện, góp phần tăng thu nhập, kinh tế tiếp tục phát triển tích cực.

+ Về hoạt động “Kinh tế trang trại”: Huyện có 13 trang trại (tăng 01 trang trại so với năm 2017), kinh tế trang trại giải quyết việc làm cho nhiều lao động ở nông thôn, góp phần thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế nông nghiệp huyện nhà.

+ Về hoạt động mô hình “Hội quán”: đến nay Huyện có 09 Hội quán được thành lập với 459 thành viên (trong đó, có 98 đảng viên, đoàn viên, hội viên 356, tôn giáo 03, nhà khoa học 02), hoạt động đáp ứng nhu cầu sinh hoạt về tinh thần, về kinh tế - xã hội nên được người dân đồng thuận tham gia. Nổi bật trong sản xuất, người dân đã mạnh dạn chuyển đổi cây trồng, vật nuôi theo nhu cầu thị trường và xuất khẩu với quy mô sản xuất tập trung và liên kết đầu vào, đầu ra của sản phẩm nhằm giảm giá thành, tăng lợi nhuận, phát triển kinh tế hộ gia đình tăng lên so với trước.

+ Về hoạt động mô hình “Khởi nghiệp” trong đoàn viên, hội viên các tổ chức chính trị - xã hội được duy trì và nhân rộng thực hiện thời gian qua, đạt nhiều kết quả nổi bật như: hoạt động khởi nghiệp của Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp đã hỗ trợ cho 27 sản phẩm khởi nghiệp, số tiền 519 triệu đồng từ nguồn vốn hỗ trợ phụ nữ nghèo; Câu lạc bộ Thanh niên làm kinh tế và Thanh niên khởi nghiệp Huyện của Đoàn Thanh niên ... và mô hình nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi của Hội Nông dân Huyện, đã góp phần phát huy khả năng sáng tạo của các tầng lớp thanh niên, phụ nữ, nông dân khơi dậy tinh thần khởi nghiệp, dám nghĩ, dám làm, năng động trong lao động sản xuất, chia sẻ kinh nghiệm,

cách làm hay mang lại hiệu quả kinh tế để làm giàu cho bản thân và có trách nhiệm với cộng đồng.

+ Về hoạt động các mô hình “Phát triển kinh tế” góp phần hoàn thành các tiêu chí xây dựng nông thôn mới và tái cơ cấu ngành nông nghiệp của Huyện. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở tăng cường công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân tích cực tham gia hưởng các phong trào thi đua Dân vận khéo gắn với thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đoàn thể mình trên cơ sở sáng kiến nhiều mô hình mới, cách làm hay để phát huy tính sáng tạo, ý thức trách nhiệm trong cộng đồng dân cư về phát triển triển kinh tế - xã hội của địa phương. Qua đó, đã xuất hiện nhiều mô hình hoạt động đạt hiệu quả cao như: Mô hình “*Tiết kiệm tại tổ, phát triển kinh tế gia đình*” của Hội Liên hiệp Phụ nữ, đã xây dựng được 339 tổ tiết kiệm với 9.361 thành viên, có 111.595 lượt chi gửi với số tiền là 8,6 tỷ đồng, giúp cho 968 chi vay mua bán nhỏ, chăn nuôi; Mô hình “*Hùn vốn cất nhà kiên cố*” của Hội Nông dân, đã xây được 285 căn với số tiền là 68,1 tỷ đồng và hùn vốn xoay vòng được 137 tổ (mỗi tổ từ 10 đến 15 thành viên), mỗi thành viên tổ góp vốn từ 100.000đ đến 300.000đ/tháng, giúp các thành viên mua sắm vật dụng gia đình, hoặc phát triển sản xuất ... Mặt trận Tổ quốc thành lập được 30 câu lạc bộ “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*” có 914 thành viên, góp phần xây dựng xã hội lành mạnh, an toàn và phát triển.

Nhìn chung, các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do Trung ương, Tỉnh, Huyện và địa phương phát động đều nhận được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực của quần chúng Nhân dân trong những năm qua, nhất là các mô hình hoạt động đem lại hiệu quả kinh tế thiết thực đã được nhân rộng ra các xã, thị trấn của Huyện và luôn thu hút đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, các tầng lớp Nhân dân tham gia. Đồng thời, làm thay đổi nhận thức của Nhân dân trong cách nghĩ, cách làm, đoàn kết, chủ động, sáng tạo và ý thức tiết kiệm, chống lãng phí để phát triển kinh tế, góp phần giảm nghèo bền vững.

6. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW về “*Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”; triển khai thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW về “*Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*”; Quyết định 217-QĐ/TW, Quyết định 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ

Chính trị quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền”. Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Huyện phối hợp với các tổ chức chính trị xã hội xây dựng Kế hoạch giám sát nội dung xét và đưa hộ dân vào cụm dân cư các xã thị trấn.

7. Kết quả thực hiện các nội dung quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

- Kết quả thực hiện các quy chế, quy định thực hiện công khai, dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị và trong mối quan hệ với nhân dân:

+ Đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức có nhận thức sâu sắc, xem đây là nội dung bắt buộc trong chương trình công tác của mình; đồng thời phối hợp với tổ chức công đoàn thực hiện nghiêm túc, đầy đủ nội dung, bảo đảm chất lượng, tránh hình thức.

+ Việc tiếp thu ý kiến góp ý của cán bộ, công chức, người lao động luôn có thái độ bình tĩnh, ghi nhận đầy đủ, với tinh thần dân chủ, bình đẳng và cầu thị. Cùng với thực hiện công khai, dân chủ trong quản lý, điều hành hoạt động cơ quan, đơn vị, trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức thì cũng được thực hiện qua các cuộc họp giao ban định kỳ; tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động cơ quan, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền, họp công khai kinh phí hoạt động hằng năm.

+ Việc xây dựng, sửa đổi, rà soát, bổ sung, xây dựng mới các quy chế, quy định nhằm cụ thể hóa việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị gắn với việc cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

+ Các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đã xây dựng được các quy chế, quy định về thực hiện dân chủ và thường xuyên rà soát sửa đổi, bổ sung mới các quy chế như: Quy chế thực hiện dân chủ; quy chế làm việc; quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế nâng lương, khen thưởng, kỷ luật; quy chế quy định về thực hiện nếp sống văn hóa và chuẩn mực đạo đức cán bộ, công chức, viên chức; quy chế đào tạo, bồi dưỡng, thi đua - khen thưởng.

- Kết quả việc tổ chức tiếp dân, đối thoại với nhân dân; giải quyết các vấn đề bức xúc, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân: lãnh đạo Ủy ban nhân dân Huyện chỉ đạo chính quyền các cấp thực hiện chế độ tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với nhân dân và chế độ tiếp dân định kỳ; kết quả giải quyết kịp thời đơn, thư khiếu nại, tố cáo và những vấn đề bức xúc của nhân dân. Trong năm: toàn Huyện đã tiếp 293 lượt, 297 người. Trong đó Ban tiếp công dân tiếp 126 lượt 126 người, Chủ tịch UBND Huyện tiếp 49 lượt, 53 người, Chủ tịch UBND cấp xã tiếp 74 lượt 74 người, Thủ trưởng các ngành chuyên môn tiếp 32 lượt, 32 người, cơ quan Thanh tra tiếp 12 lượt 12 người. Nhận và thụ lý 142 đơn, cộng với 126 đơn tồn đầu kỳ, nâng tổng số 268 đơn; đã giải quyết 157/268 đơn, đạt 58,58%, tồn 111 đơn. Kết quả giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, yêu cầu, phản ánh, kiến nghị và hòa giải tranh chấp đất đai: Cấp huyện: Đơn khiếu nại,

đơn tố cáo không phát sinh; đơn yêu cầu, phản ánh, kiến nghị liên quan đến bồi thường, hỗ trợ về đất, cây trồng, vật kiến trúc: tồn 126 đơn, nhận 142 đơn, tổng cộng 268 đơn, giải quyết 157 đơn; tồn 111 đơn. Cấp xã: tồn: 08 đơn; phát sinh: 98 đơn; tổng cộng: 106 đơn; đã hòa giải: 89 đơn (*hòa giải thành: 50 đơn, không thành 34 đơn*); Tồn: 17 đơn.

- Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; đối thoại cán bộ, công chức, người lao động; kết quả thực hiện cam kết giữa thủ trưởng cơ quan và cán bộ, công chức, người lao động; vai trò của ban thanh tra nhân dân, của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị: hàng năm, 100% cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ, công chức. Qua theo dõi, tổng hợp báo cáo, phần lớn hội nghị cán bộ, công chức các đơn vị được tiến hành với các nội dung: Báo cáo hoạt động cơ quan (tóm tắt từ báo cáo chuyên môn của đơn vị); báo cáo hoạt động công đoàn; báo cáo hoạt động của ban thanh tra nhân dân, báo cáo công khai chi tiêu kinh phí.

- Hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội và Ban Thanh tra nhân dân tại cơ quan, đơn vị: hoạt động của các Ban Thanh tra nhân dân trong các cơ quan, đơn vị tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật; công đoàn các cấp thường xuyên bồi dưỡng nghiệp vụ; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

- Đánh giá tác động tích cực của việc thực hiện quy chế dân chủ đối với việc xây dựng cơ quan, đơn vị; đối với việc thay đổi phong cách công tác, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

+ Chính quyền các địa phương đã tăng cường chỉ đạo thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của hệ thống pháp luật; tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ...

+ Các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đã rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định; công khai các thủ tục hành chính, số điện thoại đường dây nóng; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của CBCCVC; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, hàng năm tổ chức hội nghị cán bộ công chức công khai, minh bạch hoạt động của các cơ quan nhà nước.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Mặt mạnh

Có thể khẳng định kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đã góp phần tạo không khí dân chủ, cởi mở, tăng cường đoàn kết nội bộ và nâng cao vai trò làm chủ, phát huy tinh thần trách nhiệm, tuân thủ pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ; làm chuyên biến phong cách lãnh đạo, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, CCVC; ngăn ngừa các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, xa

dân, sách nhiễu nhân dân và yếu kém trong quản lý, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

2. Hạn chế và nguyên nhân

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, chính sách, pháp luật về Quy chế dân chủ ở một số cơ quan, đơn vị chưa kịp thời; nhiều nơi thực hiện còn mang tính hình thức. Việc công khai các nội dung liên quan ở nhiều địa phương, cơ sở chưa đầy đủ, chưa tạo thuận lợi cho người dân tiếp cận thông tin. Việc phát huy vai trò, trách nhiệm của nhân dân tham gia bàn và quyết định các vấn đề của địa phương, giám sát, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền ở một số nơi còn hạn chế.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện Quy chế dân chủ và phát huy dân chủ trở thành công việc thường xuyên, liên tục, là động lực phát triển kinh tế - xã hội, là điều kiện để chăm lo tốt hơn đời sống, lợi ích, hạnh phúc của nhân dân, thực hiện công bằng xã hội, sống có văn hoá, nghĩa tình, bảo đảm an ninh, an sinh xã hội, tạo động lực cho các phong trào hành động cách mạng của quần chúng, tham gia phát triển đất nước nói chung và từng địa bàn, cơ quan, đơn vị nói riêng.

2. Tập trung chỉ đạo, điều hành thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của các tầng lớp nhân dân, thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội.

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo thuận lợi để nhân dân thực hiện các thủ tục hành chính, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin. Thực hiện nghiêm túc việc tiếp công dân, tăng cường đối thoại, quan tâm giải quyết những kiến nghị, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của nhân dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, không để phát sinh các điểm nóng, vụ việc phức tạp, kéo dài.

3. Nâng cao đạo đức công vụ, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng chính quyền thật sự thân thiện, gần dân, trọng dân và vì dân.

4. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cần thực hiện tốt vai trò giám sát và phản biện xã hội, nhất là những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của nhân dân. Các cơ quan chức năng, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cần tiếp tục đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các tầng lớp nhân dân về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, giúp nhân dân thấy rõ quyền lợi của mình, tự giác thực hiện đúng trách nhiệm, nghĩa vụ công dân và quyền dân chủ trực tiếp theo đúng quy định của pháp luật.

5. Nâng cao chất lượng công tác thông tin tuyên truyền để nâng cao nhận thức của nhân dân, nhất là thông tin về các chính sách, luật pháp liên quan trực tiếp, giúp người dân tự giác thực thi pháp luật và thực hiện tốt quyền dân chủ trực tiếp theo quy định của pháp luật. Chú trọng tuyên truyền các gương điển hình, mô hình tốt về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Trên đây là báo cáo Quy chế dân chủ cơ sở năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ Tỉnh;
- UBMTTQVN Huyện;
- CT, các PCT.UBND Huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Các phòng, ban, ngành Huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, các CVNC, QTM;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Nhật Định